



# **Egedal Kommune Handicapråd**

**Den 23. november 2023, kl. 17:30**

**Egedal Rådhus; Møderum M1.2**

## **Referat**

### **Medlemmer**

Lea Jensen

Bo Andresen

Cirkeline Kajhøj

Henriette Thirup-Bielefeldt

Helle Bovien

Rikke Mortensen

**Afbud:** Cirkeline Kajhøj med afbud – Bo Feldberg deltager

## Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden .....	2
2. Borgerrådgiverens opgavevaretagelse .....	2
3. Beskæftigelsesindsatsen omkring unge med diagnoser .....	3
4. Jobcenterets indsatser pr. 1. januar 2024 herunder arbejdsprøvning i civilsamfundet .....	4
5. Privat konsulentfirma Marselisborg .....	5
6. Meddelelser .....	6
7. Evaluering af budget proces .....	6
8. Dialogmøde 7. november 2023 .....	7
9. Revision af årshjul for Handicaprådet .....	8
10. Prioritering af Handicaprådets budget for kommende år. ....	8
11. Forslag til møderække for handicaprådet 2024 .....	9
12. Kommunikation / formidling .....	9
13. Emner til næste møde .....	10
14. Eventuelt .....	10
Underskriftsside.....	11

## **1. Godkendelse af dagsorden**

### **Acadresag nr. 23/56**

#### **Referat**

Godkendt.

## **2. Borgerrådgiverens opgavevaretagelse**

Kommunens borgerrådgiver Lene Mikkelsen orienterer om funktionen og hvordan borgere kan anvende denne i praksis.

#### **Referat**

Funktionen blev oprettet for 12 år siden med henblik på at varetage borgernes rettigheder i dialogen mellem borger og forvaltning. Erfaringen fra sagerne anvendes til at styrke sagsbehandlingen fremadrettet.

Lene Mikkelsen er jurist i Borger og udbud og varetager som udgangspunkt funktionen alene. Borgerrådgiver anvender ca. 75-80 % af arbejdstiden på opgaven. Foruden borgerrådgiver funktionen, varetages undervisning indenfor forvaltningsret og forvaltningskik eksempelvis ansøgning om aktindsigt.

Henvendelse til borgerrådgiver kan ske direkte via tlf. eller mail. Pba henvendelsen udfærdiges et notat, og der sendes en kvittering til borger med beskrivelse af det videre forløb. Borgerrådgiver henvender sig efterfølgende til fagcenteret og beder om en redegørelse samt et skriftlig svar til borger. Borgerrådgiver modtager en kopi af besvarelsen og følger op med borger efterfølgende.

Hvis borger ikke er enig i besvarelsen, kan borger bede om, at borgerrådgiver giver en vurdering af besvarelsen. Dette gøres ved igen at henvende sig til fagcenteret og bede om yderligere nuancer i sagen.

Borgerrådgiver orienterer altid chefen for fagcenteret ved eventuelle ændringer til praksis, så læring i processen fastholdes.

Ser borgerrådgiver uhensigtsmæssigheder i sagsbehandlingen, sendes kritik ned gennem organisationen med henvisning til at udbedre det ud fra et forvaltnings retsligt perspektiv.

Borgerrådgiver oplever, at borger føler sig hørt og forstået og føler sig fulgt og vejledt i klageprocessen.

Borgerrådgiver har siden 2013 registreret antal henvendelser på årsbasis opgjort på sagstypen vedr. henvendelsen. Siden 2018, hvor databeskyttelsesordningen trådte i kraft, har der været særligt fokus på dokumentation.

Der er variation i antal sager på årsbasis, men der ses ikke et mønster i udsvingene. Der laves en årsberetning med en række anbefalinger til sagsbehandlingen. Borgerrådgiver følger op på tendenserne, og ses den samme tendens gentaget over tid, er det borgerrådgi-rens ansvar at følge op på dette. Årsberetningen orienteres for Byrå- det hvert år, der tager orienteringen til efterretning.

Handicaprådet spørger, hvordan der skelnes mellem de henvendelser, der løbende sker i jura ifm. sagsbehandlingen fra medarbejdere og den støtte, der sker ifm. funktionen. Funktionen varetages alene af Lene Mikkelsen og deles således ikke med kollegaer. Sparring varetages med øvre leder.

Handicaprådet spørger, om borgerrådgiver oplever, at borgere ser borgerrådgiver let tilgængelig, og synlig eller om det bliver en tilfældighed, at borger får kontakten. Lene Mikkelsen orienterer, at der sidste år blev trykt brochurer og at hun var synlig tilgængelig en dag om ugen på Smørum Bibliotek annonceret på hjemmesiden, lokalavisen mv. Det overvejes, at borgerrådgiver skal ud på Kulturhuset Stenløse i en periode. Borgerrådgiver opfordrer til, at Handicaprådet udbreder viden om funktionen.

Handicaprådet spørger, om borger kan være anonym på lige fod som en whistleblower ordning. Lene orienterer, at det er muligt at være anonym i kontakten, men at det besværliggør sagsbehandlingen, hvis der er behov for at henvende sig til konkret fagområde.

Handicaprådet anbefaler, at der sættes fokus på borgerens mulighed for at kunne henvende sig til borgerrådgiver og dennes uvildige funktion ind i henvendelsen.

Oplæg fremvist på mødet er vedlagt referatet.

### **3. Beskæftigelsesindsatsen omkring unge med diagnoser**

#### **Sagsfremstilling**

Som en del af fokusområdet på unge med diagnoser, ønsker Handicaprådet en orientering om, hvordan beskæftigelsesindsatsen omkring unge med diagnoser håndteres i kommunen.

Chef for Jobcenter og ydelse Martin Kock Pedersen deltager.

#### **Referat**

Indsatsen er forankret dels i Ung Egedal, Social og handicap og jobcenteret.

Jobcenteret har indgået aftale om et forløb med Psykiatrifonden for at gøre medarbejdere mere kompetente til at imødekomme borgere med psykisk sygdom herunder borgere med eksempelvis autisme mv.

Der vejledes om muligheden for at få kompenserende ordninger eks. en mentorstøtte eller personlig assistance som led i en beskæftigelsesrettet indsats.

Handicaprådet spørger, hvordan det sikres, at borgere ikke går under radaren. Martin Kock Pedersen orienterer, at ofte kendes borger fra skoleregi eller ved at de modtager en ydelse.

Handicaprådet spørger, hvor gode medarbejderne i Jobcenteret er til at gribe borgere, der allerede er udfordret, til at få job. Lykkes det at få de unge i job i den grad, de formår at yde? Det anerkender Martin Kock Pedersen, at Jobcenteret kan blive bedre til.

Hvordan arbejdes der med borgere, der er ledige og har et misbrug? Martin Kock Pedersen orienterer, at misbrugsindsatsen skal gå hånd i hånd med beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelse og livsmestring tænkes sammen, så borger hjælpes bedst muligt videre til at kunne mestre eget liv. Her er de kompenserende ordninger afgørende for hjælpen til borger.

Handicaprådet spørger, hvordan Jobcenteret indgår aftaler med lokale virksomheder. Martin Kock Pedersen orienterer, at der sker en løbende kontakt til virksomheder, så netværket hele tiden styrkes og at der også ringes kanvas til virksomheder ved individuelle sager.

Oplæg fremvist på mødet er vedlagt referatet.

#### **4. Jobcenterets indsatser pr. 1. januar 2024 herunder arbejdsprøvning i civilsamfundet**

##### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i den nye lov pr. 1. januar 2024, ønsker Handicaprådet en orientering om konsekvensen for jobindsatsen fremadrettet. Herudover ønskes en orientering om, hvordan kommunen arbejder med arbejdsprøvning i civilsamfundet.

Chef for Jobcenter og ydelse Martin Kock Pedersen deltager.

##### **Referat**

Ændringerne pr. 1. januar 2024 sker primært for de borgere, der er på dagpenge. A-kasser overtager forpligtelsen for ny-ledige i de første tre måneder. Herefter vil borger blive overflyttet til indsats i Jobcenteret, hvis der ikke er fundet beskæftigelse.

Det forventes, at mængden af ledige, der skal varetages af A-kassen, svarer til ca. 1/3 af de ledige, der flyttes til A-kassen. Jobcentrene skal godkende og betale kurser bevilget af A-kassen. Dette, er jobcenteret opmærksomme på, kan give udfordringer.

Arbejdsprøvning vil fremover være uændret på nuværende tidspunkt. A-kassens forpligtigelse ved den beskæftigelsesmæssige indsats skal varetages på lige fod med indsatsen, der har været varetaget i Jobcenteret. Herunder råd og vejledning mv.

Borgere, der ikke er medlem af en A-kasse, vil modtage kontanthjælp. Dette varetages fortsat af Jobcenteret.

Er borger blevet ledig før 1.1.2024, forbliver tilknytningen i Jobcenteret.

Oplæg fremvist på mødet er vedlagt referatet.

## **5. Privat konsulentfirma Marselisborg**

### **Sagsfremstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 15. august 2023 at indgå et strategisk samarbejde med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg om udvikling af indsatsen til sygemeldte borgere.

Chef for Jobcenter og ydelse Martin Kock Pedersen orienterer om samarbejdet.

### **Referat**

Den sociale kapitalfond er en privat fond, der gerne vil investere i udvikling af den kommunale sektor. Egedal Kommune ønsker at udvikle indsatsen for sygemeldte borgere, uanset om det skyldes arbejde, privatliv eller fysisk. Hillerød Kommune har haft fokus på området, og der er trukket erfaringer herfra.

Marselisborg er leverandør og udvikler af en indsats mod borgere, hvor kapitalfonden leverer midler til projektet. Målet er, at sygemeldte borgere fastholdes i arbejde efter sygemelding. Indsatsen består af to spor – beskæftigelsesindsats og et organisatorisk udviklingsspor. Projektet løber over 2 år.

Det betyder, at borger forbliver i arbejde og kommunen sparer penge på sygedagpenge. Indsatsen forventes at medinddrage 150 borgere, og er allerede startet op. Indsatsen forløber over en 2-årig periode. Udviklingssporet starter op fra næste år med henblik på at udvikle fagligheden og praksis for organisationen.

Når borger er raskmeldt, fastholdes kontakten til en vejleder, der skal sikre, at borger fastholdes på arbejde.

Handicaprådet spørger, om antallet af sygemeldte er konstant eller er stigende. Martin Kock Pedersen orienterer, at der ses en stigning i antal sygemeldte over de seneste 5 år. Dette er en landstendens, når der er mange i arbejde. Aldersmæssigt og køn følger de normale tendenser.

Handicaprådet ønsker at følge udviklingen af projektet løbende.

Oplæg fremvist på mødet er vedlagt referatet.

## 6. Meddelelser

Opfølgning fra møde den 14. september 2023 punkt 6:

- Omgjorte sager på børnehandicapområdet der er givet medhold i til borger.
- Tilbage melding på afholdt politisk formandsmøde med fokus på bred borgerinvolvering på tværs af fagområder.

## Referat

- Tine Vesterby Sørensen orienterer, at det ikke har været muligt at se alle sagerne igennem for at afdække, hvilke sager der er blevet omgjort, inden de sendes til Ankestyrelsen, da dette arbejde ses at være omfangsfuldt. Anslået forventes det at være ca. 10 sager. Handicaprådet ønsker en registrering over disse sager fra næste år.
- Henriette orienterer, at der har været afholdt møde, hvor chef for Skole og dagtilbud gav en gennemgang af et sagsforløb. Den 12. december afholdes næste møde, hvor der deltager en ekstern oplægsholder. Politikerne er nysgerrige og undersøgende, når der modtages henvendelser fra borgere, men kan ikke gå ind i de konkrete sager. Overordnet skal de bl.a. gennemgå brevskabeloner, dialogen med borger og lignende for at give bud på, hvor der kan ske forbedringer. Politikerne overvejer, om der er noget, de kan ændre på. Det vil blive en del af politikernes strategimøde til januar 2024.

## 7. Evaluering af budget proces

### Sagsfremstilling

Budget 2024 blev vedtaget den 11. oktober 2023. Forinden har budgettet været i offentlig høring og Handicaprådet drøftede input til handicapområdet på møde den 17. august 2023.

### Referat

Handicaprådsmødet den 17. august 2023 lå tidligt i budgetprocessen. Medlemmer af DH fandt drøftelsen interessant, men det kunne være

rant, hvis drøftelserne lå, når høringsmaterialet foreligger. Dette er politikerne enige i og det aftales, at mødet planlægges ind til næste år, så drøftelserne tager udgangspunkt i budgetmaterialet.

## **8. Dialogmøde 7. november 2023**

### **Sagsfremstilling**

Den 7. november 2023 blev der afholdt borgerdialogmøde med afsæt i handleplanen på social og handicapområdet. Der deltog 56 borgere og politikere fra social- og arbejdsmarkedsudvalget satte rammen for dialogen ved bordene ud fra 5 dilemmaer.

Chef for social og handicapområdet Tine Vesterby Sørensen orienterer om det videre arbejde med input fra mødet, herunder en opdateret handleplan.

### **Referat**

Der deltog 56 i alt, heraf deltog 51 borgere og 5 politikere. Tendenser fra mødet ses lidt mere kritisk end sidste år og der kom kommentarer om, at handleplanen ikke er fulgt gennem året. Tine Vesterby Sørensen anerkender, at der har været fokus på andre områder, herunder økonomien. Det er ærgerligt, at det ikke har været muligt at fastholde intensiteten, men det giver anledning til at arbejde videre med den gode borgerdialog.

En del af kritikken ses at vedkomme andre dele af kommunen eksempelvis, at det fortsat opleves, at breve sendes ud om fredagen.

Borgerne gav udtryk for, at samarbejdet generelt er godt men ønsker, at der kommer mere egen kompetence til sagsbehandlerne.

Der ønskes flere dialogfora og netværksgrupper og efterspørges grupper, der kan mødes på tværs af målgrupper samt ønske om, at politikerne tager på besøg hos borgerne.

Det er vigtigt, at der er kvalitet i de indsatser der leveres, uanset om det er interne eller eksterne og der er løbende fokus på at tilpasse egne tilbud til borgernes behov.

Lea Jensen giver en samlet tilbagemelding fra DH Egedals medlemmer. Deres oplevelse af mødet var, at rammesætningen var lidt for diffus, hvor de enkelte dilemmaer ikke blev drøftet efterfølgende ved bordene. Det opleves, at drøftelserne bar præg af frustrationen tilbage i 2021. Indledningen på mødet har efterladt borgere med følelsen af, at de var til besvær, fordi de koster penge.

Administrationen tager tilbagemeldingen til efterretning.

Henriette orienterer, at politikerne skal drøfte de økonomiske udfordringer ved kommende strategiseminar.



Udkast til en revideret handleplan vil blive forelagt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, og vil efterfølgende blive sendt ud til deltagerne fra dialogmødet til orientering.

## **9. Revision af årshjul for Handicaprådet**

### **Bilag:**

*Udkast til årshjul for handicaprådet 2024*

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har udarbejdet udkast til årshjul, som vedhæftes. Årshjulet er tilrettet på baggrund af tidligere beslutninger i rådet, samt sager/punkter der ses aktuelle.

Til rådets drøftelse og beslutning, om der skal ske ændringer i udkast til årshjul.

### **Referat**

Punkt for løbende orientering om tiltag for at få en økonomi i balance skal tilføjes.

Årshjulet er herefter godkendt.

Revideret årshjul er vedlagt referatet.

## **10. Prioritering af Handicaprådets budget for kommende år.**

### **Sagsfremstilling**

Der er afsat 31.816 kr. til Handicaprådets budget i 2024. Midlerne anvendes til forplejning under møder og diæter, men kan også prioriteres ind til eksempelvis deltagelse i konferencer, eksterne oplægholdere eller andet.

Til rådets drøftelse og beslutning, om der skal afsættes midler til specifikke aktiviteter i 2024.

### **Referat**

Handicaprådet overvejer muligheden for at afvikle et arrangement, hvor borgere kan deltage. Det beslutes, at administrationen kommer med forslag til, hvilke fokusområder, der kan tages udgangspunkt i til næste møde.

## **11. Forslag til møderække for handicaprådet 2024**

### **Sagsfremstilling**

Administrationen foreslår følgende møderække for 2024.  
Møderne holdes som udgangspunkt om torsdagen klokken 17.30.

1. møde - 22. februar 2024
2. møde - 23. maj 2024
3. møde - 22. august 2024 – budget 2025
4. møde - 19. september 2024
5. møde - 21. november 2024

### **Referat**

3. møde skal koordineres ift. høringsperiode for budget 2025, der ligger i perioden 30. august til 12. september. Borgermøde vedr. budgettet afholdes den 5. september 2024.

Det aftales, at 3. møde afvikles den 5. september fra 16.30-17.30.

Møderækken er herefter godkendt.

Sekretariatet sørger for at lægge mødeindkaldelser i kalenderen.

## **12. Kommunikation / formidling**

### **Sagsfremstilling**

Det skal besluttes, hvad og hvor der skal kommunikeres ud fra dagens møde.

### **Referat**

Handicaprådet anerkender funktionen, som borgerrådgiveren varetager og opfordrer til, at borgere gør brug af denne mulighed.

Jobcenteret står overfor et spændende samarbejde med Marselisborg og Handicaprådet ser frem til at følge projektet.

Den nye reform på beskæftigelsesindsatsen vil give nogle ændringer i starten af ledighedsperioden og det ses allerede nu, at der er god dialog mellem A-kasserne og Egedal Kommune, så borgerne bliver hjulpet godt videre. Ligeledes oplever Handicaprådet, at der er stort fokus på at sikre beskæftigelsesindsatsen for unge med diagnoser, hvor der er samarbejde med bl.a. Ung Egedal.

Dialogmødet den 7. november 2023 har givet input til administrationen, der arbejder på en revideret handleplan på handicapområdet, som forventes at ligge klar til foråret.

### **13. Emner til næste møde**

Foreløbige emner:

1.møde 2024:

Præsentation af kommunaldirektør Jonatan Schloss

5.møde 2024:

Opfølgning på visitationsprocessen på skoleområdet

#### **Referat**

Yderligere punkter til 1.møde:

- Opfølgning PPR - status siden sidst
- Håndtering af forråelse på botilbud
- Drøftelse af arrangement med oplægsholder for borgere
- Status på økonomi på social- og handicapområdet

### **14. Eventuelt**

#### **Referat**

Der var ikke noget til eventuelt.

**Mødet sluttede kl. 20. 05**

## Underskriftsside

 Lea Jensen	Suppleant Henrik Torp
 Bo Andresen	Suppleant Lotte Dige
Cirkeline Kajhøj	 Suppleant Bo Feldberg
 Henriette Thirup-Bielefeldt	Suppleant Birgitte Neergaard-Kofod
 Helle Bovien	Suppleant Lars Winther
 Rikke Mortensen	Suppleant Anders Bo Larsen
 Sekretær Tine Vesterby Sørensen	

## **Sagens gang – en henvendelse til borgerrådgiveren**

- Handicaprådet
- den 23. november 2023



**Egedal  
Kommune**



06-12-2023 Lene Mikkelsen, borgerrådgiver

# Indledning

- Borgerrådgiverfunktionen blev oprettet i 2011 for at behandle henvendelser over den formelle sagsbehandling.
- Borgerrådgiveren varetager borgernes retssikkerhed via en juridisk gennemgang af indkomne klager og gennem reetablering af dialog.
- Borgerrådgiveren har stort fokus på dialogen mellem borger og forvaltning, herunder når forvaltningen erkender og udbedrer fejl og udreder misforståelser.
- Gennem dialog med forvaltningen sker gennemgang af forløb, læring ved evt. fejl og tilbagemelding til borger.

## En sags gang i borgerrådgiverfunktionen

- Henvendelse til borgerrådgiveren
- Uddybning af klage
- Kvittering for henvendelse
- Bede relevant forvaltning om at besvare henvendelsen direkte til borgeren med kopi til mig
- Når jeg modtager kopi af henvendelsen følger jeg op over for borger om der skal ske yderligere, ex. om borger ønsker, jeg skriver en udtalelse
- Hvis borger ønsker det, undersøger jeg sagen nærmere og skriver udtalelse
- Hvis borger ikke ønsker det, foretager jeg mig ikke yderligere

## Antallet af sager

- Fra 2019 registreres alle henvendelser til borgerrådgiveren. Også dem, hvor borgerrådgiveren ex. beder forvaltningen om at kontakte borger
- Giver et mere retvisende billede over alle henvendelser
- Sikrer overholdelse af de databeskyttelsesretlige regler
- 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023
- 112 71 52 73 83 42 39 58 53 43 59 pr. d.d.



## Nyttige links

- <https://www.egedalkommune.dk/kommune/sagsbehandling-og-klager/borgerraadgivning/>
- <https://www.kk.dk/sites/default/files/2023-10/Bisidderliste%20%2831.%20oktober%202023%29.pdf> (inspiration fra Københavns Kommune)
- [https://www.egedalkommune.dk/media/3356/borgerraadgiver\\_pjece.pdf](https://www.egedalkommune.dk/media/3356/borgerraadgiver_pjece.pdf)
- <https://www.egedalkommune.dk/media/13092/borgerraadgiverens-beretning-2022.pdf>

## Spørgsmål og tak for i dag



## Oplæg til Handicapråd 23. november 2023

Martin Koch Pedersen  
Chef for Jobcenter og ydelse

## Dagsorden

- Samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond/Marselisborg og Jobcenter Egedal
- Jobcenterets indsatser pr. 1. januar 2024 herunder arbejdsprøvning i civilsamfundet
- Beskæftigelsesindsatsen for sårbare unge

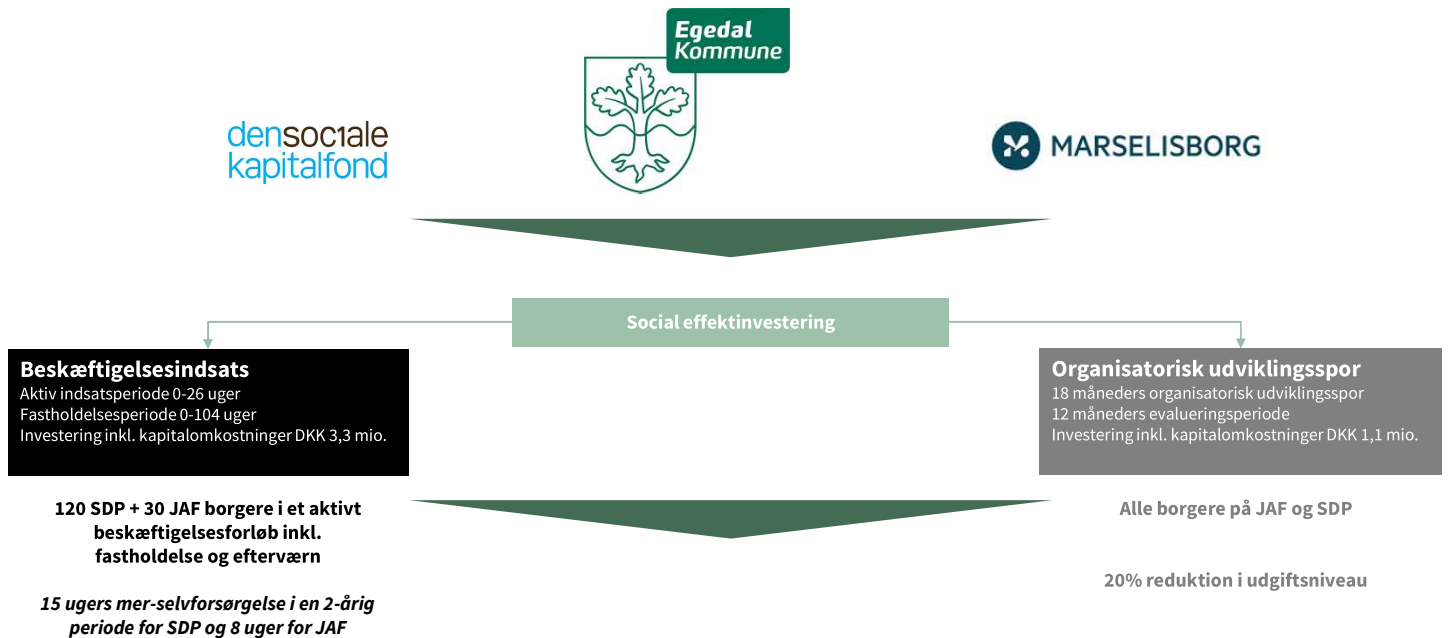
# Samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond/Marselisborg og Jobcenter Egedal

Sociale effektinvesteringer  
- styrket jobrettet indsats for sygemeldte

## Motivation for social effektinvestering for sygemeldte borgere

- Fortsat mangel på arbejdskraft og tilbagetrækningsreform vil forventeligt også fremadrettet skabe et pres på området
- En stigende gruppe, hvor sygemeldingen handler om andre forhold en "uarbejdsdygtighed pga. egen sygdom" – det kan være et dårligt match, relationen til nærmeste leder, at den samlede familie er under pres osv.
- En indsats, som stiller andre krav end vores fokus traditionelt imødekommer på SDP-området – der er brug for en mere sammenhængende indsats, hvor målet er stabil tilknytning til arbejdsmarkedet
- Marselisborg samarbejder pt. med et tilsvarende samarbejdsprojekt i Haderslev, Hedensted, Hillerød og Holbæk, og har på nuværende tidspunkt indgået aftale med yderligere 5 kommuner om at starte tilsvarende projekter op i 2. halvår 2023
- Positive erfaringer ift. både effekter, tilfredshed blandt borgerne og blandt samarbejdspartnerne

## Struktur og indhold i partnerskabet

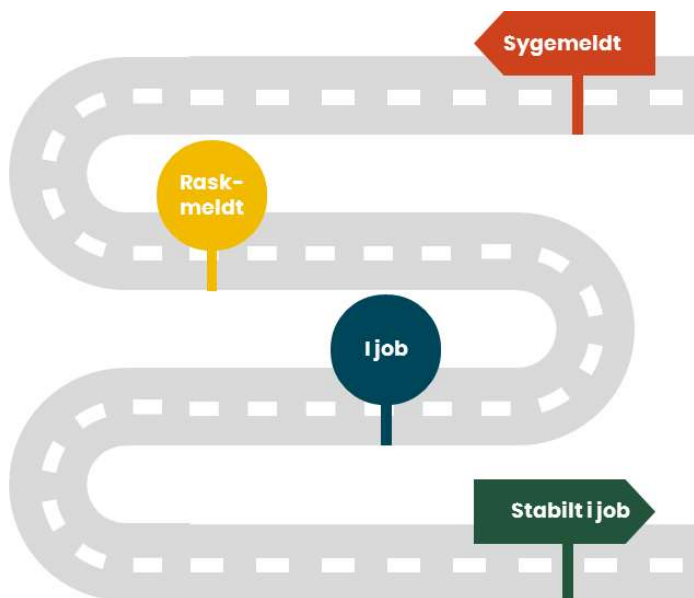


## Et samarbejde i to spor

- **Tværfagligt indsatsspor,** hvor 150 borgere modtager en indsats med opfølgning og efterværn i en samlet 2-årig periode fra Marselisborg
- **Organisatorisk udviklingsspor,** hvor indsatsen udvikles gennem et tæt samarbejde mellem Marselisborg og jobcentret, hvor ledere og medarbejdere tilføres kompetencer, viden, nye indsatsmodeller m.m. i en 1-årig periode



## Spør 1: Sammenhængende indsats for 150 borgere



- **Borgeren har en fast konsulent der følger dem igennem hele forløbet** – fra sygemelding, til raskmelding, jobforløb, opstart i job og fastholdelse i jobbet
- Marselisborg vil være **tilknyttet borgeren i 2 år** og sikre at borgere **fastholder sin tilknytning til arbejdsmarked – hvis borgeren vil** → vi skal skabe en god relation til borgeren. Dvs. at vi følger borgeren, også hvis/når vedr. skifter fra sygedagpenge- til dagpengeydelse. Når borgeren ikke er i arbejde modtager de indsats fra Marselisborg
- **Målet** er, at borgerne bliver **selvforsørget** og opnår en **fast tilknytning** til arbejdsmarked.
- Marselisborg har **ingen incitamenter** til at flytte borgerne fra den ene ydelse til den anden – vi får kun honorar, når borgeren er selvforsørgende
- Vi arbejder inden for **rammerne af beskæftigelseslovgivningen**, og alle borgere får den indsats de er berettiget til
- **Myndighedsopgaven ligger i jobcentret** – dvs. at jobcentret og ikke Marselisborg har afgørelsesretten
- Marselisborg kan kun lykkes ved at levere en langsigtet indsats, **der skaber varighed beskæftigelse**, og det kræver tillid og god relation til borgeren, og det sker kun gennem en indsats *med ordentlighed i højsædet*

## Spør 2: Organisatorisk udvikling

- Udover indsatsen indgår et organisatorisk udviklingsspor. Selve sporet udvikles i en dialog med Jobcenter Egedal, men vil som udgangspunkt bestå af 4 hovedelementer
- Indledningsvist gennemføres en fokusanalyse, som dels skal give et fælles billede af den nuværende praksis og potentialer
- Dernæst arbejder vi med praksisnær kompetenceudvikling i form af primært sagssparring, hvor målet overordnet set er et styrket arbejdsmarkedsrettet fokus
- Som tredje element arbejder vi med et review og tilpasning af styringen på SDP-området, så den understøtter et stærkt arbejdsmarkedsrettet fokus
- Som det sidste element nedsættes der en arbejdsgruppe med deltagelse af både Marselisborg og Jobcenter Egedal, som skal fokusere på, hvilken læring fra samarbejdet, som med fordel kan bredes ud til andre områder i jobcenteret og samtidig være med til at fremtidssikre indsatsen

Hvad sker 1. januar 2024?

## Jobcentrets indsatser pr. 1. januar 2024

- Ny-ledige dagpengemodtagere skal have deres beskæftigelsesrettede indsats i A-kasserne de første tre måneder
  - Det svarer til en reduktion på ca. 150 løbende sager
- Jobcentrene skal fortsat godkende uddannelse, kurser og etablering af virksomhedspraktik
- Der sker ingen ændring ift. "arbejdsprøvning". Dette skal jobcentrene stadig gennemføre i forhold til at vurdere, om en borger fx er i målgruppen til fleksjob
- Der sker ingen ændringer for borgere med handicap

# Sårbare unge i beskæftigelsesindsatsen

## Sårbare unge i beskæftigelsesindsatsen

- For sårbare unge er indsatsen organiseret i Ung Egedal, Social og Handicap og i Jobcentret
- I beskæftigelsesindsatsen ses unge med psykiske diagnoser på tværs af målgrupper. Dvs., at der også er unge dagpengemodtagere, der har en diagnose
- Viden og indsigt i psykiske diagnoser skal styrkes – det gør vi i samarbejde med Psykiatrifonden
- Vi rådgiver om de *Kompenserende ordninger* særligt: Personlig assistance, mentorstøtte og isbryderordningen
- Nyt samarbejde med SimpleDK.
  - Individuelt tilpasset forløb med fokus på job

# Spørgsmål

### Årshjul for Handicaprådet i Egedal Kommune

Måned	Behandlingspunkter	Arrangementer	Sendes i høring
1. møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årsberetning for Handicaprådet</li> <li>• Revidering af forretningsorden (lige årstal)</li> <li>• Orientering om Psykiatri- og Handicappolitikken</li> <li>• Orientering om handleplan på handicapområdet</li> <li>• Orientering fra Tilgængelighedsudvalget</li> <li>• Orientering om tiltag for at få en økonomi i balance på social- og handicapområdet</li> </ul>		
2. møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om klagesager i Social og handicap</li> <li>• Orientering om Psykiatri- og Handicappolitikken</li> <li>• Orientering om handleplan på handicapområdet</li> <li>• Orientering fra Tilgængelighedsudvalget</li> <li>• Orientering om tiltag for at få en økonomi i balance på social- og handicapområdet</li> </ul>		
Juli			KKR Rammeaftale – udviklingsstrategi og styringsaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning (lige årstal)
3. møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budgetforslag</li> </ul>		
4. møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøftelse af KKR Rammeaftale – Styringsaftale og udviklingsstrategi for det specialiserede socialområde og specialundervisning (lige årstal)</li> <li>• Orientering om Psykiatri- og Handicappolitikken</li> <li>• Orientering om handleplan på handicapområdet</li> <li>• Orientering fra Tilgængelighedsudvalget</li> <li>• Orientering om tiltag for at få en økonomi i balance på social- og handicapområdet</li> </ul>		
5. møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til møderække for Handicaprådet</li> <li>• Prioritering af Handicaprådets budget for kommende år</li> <li>• Revision af årshjul for Handicaprådet</li> <li>• Orientering om Psykiatri- og Handicappolitikken</li> <li>• Orientering om handleplan på handicapområdet</li> <li>• Orientering fra Tilgængelighedsudvalget</li> <li>• Orientering om tiltag for at få en økonomi i balance på social- og handicapområdet</li> </ul>		