



Frivillighedskrisen – findes den?

Egedal Kommune d. 07-09-2024

Lasse F. Petersen, konsulent og medejer i Ingerfair,
lasse@ingerfair.dk eller 40 10 55 20

ingerfair

HVEM ER JEG?



Lasse F. Petersen

Medejer og konsulent i Ingerfair.

100 mtr. mester i den praktiske del af rekruttering og ledelse af frivillige.

Ophavsmanden bag Klub Frivillig konceptet og vandt med dette Kulturministerens Idrætspris i 2015.

Praktiker til fingerspidserne og har siden 14 års alderen været frivillig leder i mange forskellige projektor.

De seneste 6 år har jeg holdt over 300 oplæg i foreninger og organisationer med rekruttering og ledelse som emner.

...og så er jeg glad for at være her og møde jer!

Status?

“Samfundet ændre sig og det gør de frivillige også”

“Nye typer af frivillige dukker op ”

40%
**af danskerne
er frivillige**

Frivillige bruger lidt færre timer end tidligere

Antallet af frivillige er stabilt, men timetallet falder. Undersøgelser fra 2004, 2012, 2017 og 2019 viser, at det gennemsnitlige antal timer en frivillig bruger om måneden på frivilligt arbejde er faldet fra 17 timer i 2004 til 14 timer i 2019.





LIVSPROJEKT ↔ PROJEKT MIT LIV

Frivillige er gået fra at vælge én sag og organisation for livet til at vælge frivillighed på baggrund af deres livssituation. Det handler i højere grad om, hvor den enkelte er i eget livsforløb og hvad, der er vigtigt for dem selv og deres familie fremfor at være loyal over for en organisation.

ingerFAIR



INGEN UDLØBSDATO ↔ TIDSAFGRÆNSET ENGAGEMENT

Frivillige vælger i højere grad at engagere sig i opgaver, der er tidsafgrænset eller har en form for deadline frem for at engagere sig på ubestemt tid.

ingerFAIR



FASTHOLDELSE ←→ TILKNYTNING

Fastholdelse i form af dårlig samvittighed og endeløse lange møder, uden fremgang, motiverer ikke. Organisationer, der formår at skabe en tilknytning til de frivillige, så de selv kommer igen, har større succes ift. at få frivillige til at blive længe.

Seks typer frivilligt engagement



Motivation af frivillige



Nogen gange skal vi bare sige; "tak for i dag"

Andre gange er det nærmest umuligt at motivere

Værdier	Læring
Identitet	Karriere
Sociale forventninger	Kammeratskab
Indflydelse	Sagen



Tak for i dag!

Inspiration til arbejdet med frivillighed, podcast & gratis events:
www.ingerfair.dk