

Konstitueringsaftale for Egedal Kommune 2026–2029

Vision og Demokrati

Denne konstitueringsaftale er indgået den **29. november 2025** mellem: **Radikale Venstre (B), Det Konservative Folkeparti (C), Et Samlet Egedal (E), Socialistisk Folkeparti (F), Lokallisten Ny Egedal (L), Dansk Folkeparti (O), Enhedslisten (Ø)**

Politisk Samarbejde og ledelse

Partierne bag denne aftale ønsker at skabe en politisk kultur i Egedal Kommune, hvor samarbejde, åbenhed og gensidig respekt er i centrum.

Det politiske lederskab skal bygge på tillid og dialog med fokus på at finde løsninger, der gavner hele kommunen, borgere og dygtige medarbejdere.

Vi forpligter os til at udvikle en arbejdsform, hvor byrådet fungerer som et hold, der sætter retning gennem fælles ansvar, indsigt og respekt for hinandens perspektiver.

Gennemsigtighed og åbenhed

For at styrke borgernes tillid og sikre et mere oplyst politisk samarbejde vil vi:

- Indføre faste kvartalsvise møder mellem alle partier, hvor større politiske beslutninger drøftes åbent.
- Sikre, at ændringer i budgetter og politiske aftaler kommunikeres til hele byrådet i god tid.
- Forpligte forvaltningen til at fremlægge flere handlemuligheder i beslutningsgrundlag, så byrådet altid vælger på et reelt og oplyst grundlag.
- Gennemgå at forretningsordenen er i tråd med ånden i denne konstitueringsaftale.

Et samlende borgmesterembede

Borgmesteren skal repræsentere hele byrådet

Derfor vil vi:

- Etablere et fast dialogforum mellem borgmesteren og alle partier for at styrke det tværgående samarbejde.
- Sikre, at større investeringer og budgetinitiativer først drøftes i fælles politiske fora, inden et flertal dannes.
- Understøtte en kultur, hvor borgmesteren aktivt fremmer dialog, respekt og fælles ansvar i byrådet.

Et samarbejdende byråd

Egedal skal have et byråd, der kan samarbejde, også når der er uenighed.

Derfor forpligter vi os til:

- At arbejde efter en dialogaftale, hvor uenigheder søges løst direkte mellem parterne, før de tages offentligt.

- At værne om et respektfuldt debatklima både i og uden for byrådssalen.
- Arbejde for, at Egedal ledes af fællesskab, tillid og samarbejde frem for blokpolitik, hvor flest mulige partier får reel indflydelse på kommunens udvikling.
- For at sikre transparens, kan udvalgene oplyse om orienteringssager på byrådets time eller lignende.
- Vi ønsker at sikre, at byrådet har de rette rammer for at sætte retning og vision, hvorfor delegeringen mellem byråd, udvalg og administration skal revideres.

Styrket udvalgsarbejde

- For at sikre transparens for byråd og borgere, skal foreløbig dagsordenen offentliggøres minimum 1 måned før udvalgsrådet
- For at sikre mindretalsbeskyttelse skal 1 medlem af et udvalg kunne fremsætte ønske om en drøftelsessag i udvalget. Dette udmøntes i en forretningsorden for de stående udvalg.
- For at sikre, at et større politisk indflydelse på udvalgets prioriteter, skal et flertal i et udvalg kan bestille beslutningsgrundlag
- For at sikre transparens for byrådsmedlemmer der ikke sidder i udvalget, skal orienteringssager gøres skriftligt
- For at sikre de bedste forberedelsesmuligheder og transparens i byrådet, skal årshjulet præsenteres for hvert udvalg ved årets begyndelse og opdateres løbende skriftligt.

Åbenhed, tillid og en stærk forvaltningskultur

Et sundt demokrati kræver en stærk, uafhængig og tryk forvaltningskultur, hvor medarbejdere tør sige deres mening, og hvor borgere oplever, at de bliver hørt og taget alvorligt.

Derfor vil vi styrke medarbejdernes ytringsfrihed og skabe en kultur, hvor åben dialog og faglighed går hånd i hånd med loyalitet og ansvar. Det skal være trygt at rejse bekymringer og legitimt at pege på fejl og forbedringsmuligheder.

Vi vil videreudvikle Egedal Kommunes Whistleblowerordning, således at den er anonym, hvor medarbejdere kan henvende sig sikkert og fortroligt, når de oplever forhold, der bør belyses.

Samtidig ønsker vi at videreudvikle den uafhængige borgerrådgivning, så denne referer direkte til borgmesteren. Borgerrådgivningen skal hjælpe borgere og medarbejdere med at forstå deres rettigheder og bidrage til at sikre retssikkerhed og tillid mellem kommunen og borgerne.

Vi ønsker en kommune, hvor både medarbejdere og borgere kan bidrage frit og trygt til et stærkere demokrati, med åbenhed som ledestjerne.

Borgerinddragelse

Vi ønsker at fortsætte og udvikle det arbejde der har været med borgerinddragelse omkring de kommunale beslutninger. F.eks. at udvikle erfaringerne fra Borgersamlingen, den borgernære dialog om planstrategien, foretræde for udvalg, samt ved etablering af flere §17 stk. 4 udvalg med repræsentation fra borgerne.

Borgmester, viceborgmester og udvalg

Der er aftalt et tæt og kontinuerligt samarbejde mellem borgmesteren, 1. viceborgmesteren, næstformand i Økonomiudvalget og gruppeformændene.

De 4 valgforbund i konstitueringen har et fælles forum med 1 repræsentant fra hvert valgforbund, det er aftalt at de 4 repræsentanter er: De to borgmestre, gruppeformand i LNE samt gruppeformand i ESE, som i fællesskab har ansvar for løbende at følge op på aftalens politiske indhold og ånd, samt at sikre, at samarbejdet forbliver åbent, tillidsfuldt og resultatorienteret.

Der er enighed om, at alle partier repræsenteret i byrådet skal have reel indflydelse på det politiske arbejde, og at samarbejdet mellem partierne bygger på tillid, dialog og fælles ansvar.

Der afholdes gruppeformandsmøder inden afholdelse af møder i økonomiudvalget. Formandskabet for Økonomiudvalget har et særligt ansvar for at inddrage de partier, som ikke er repræsenteret i Økonomiudvalget.

Formandsgruppen evaluerer mindst halvårligt implementeringen af konstitueringsaftalen og samarbejdet i udvalgene, med henblik på løbende forbedring af det politiske samarbejde.

Formandsgruppen består af borgmestrene, næstformand i Økonomiudvalget og udvalgsformænd.

Borgmester og 1. viceborgmester

Det er aftalt mellem partierne, at

Birgitte Neergaard-Kofod (Det Konservative Folkeparti) vælges til borgmester

Jens Skov (Socialistisk Folkeparti) vælges til 1. viceborgmester

Udvalgsstruktur 2026–2029

Der nedsættes følgende stående udvalg:

Det er aftalt mellem partierne, at udvalgsposter følger de enkelte partier.

- **Økonomiudvalget** – 9 medlemmer
 - FM: Borgmesteren (Kons)
 - NFM: ESE
 - Menig: SF
 - Menig: LNE
 - Menig: B
- **Plan- og Byudviklingsudvalget** – 7 medlemmer
 - **Formand** **LNE**
 - **Næstformand** **SF**
- **Familieudvalget** – 5 medlemmer
 - **Formand** **B**
 - **Næstformand** **ESE**
- **Skole- og Uddannelsesudvalget** – 5 medlemmer
 - **Formand** **LNE**
 - **Næstformand** **ESE**
- **Idræt-, Fritid- og Kulturudvalget** – 5 medlemmer
 - **Formand** **DF**
 - **Næstformand** **LNE**

- **Ældre- og Sundhedsudvalget** – 5 medlemmer
 - Formand C
 - Næstformand LNE ~~SL~~ 
- **Klima-, Teknik- og Miljøudvalget** – 7 medlemmer
 - Formand ESE
 - Næstformand SF
- **Social- og Arbejdsmarkedsudvalget** – 5 medlemmer
 - Formand Ø
 - Næstformand SF
- **Erhverv- og Bæredygtighedsudvalget** – 5 medlemmer
 - Formand SF
 - Næstformand C
- **Børne- og Ungeudvalg** – 2 medlemmer
 - Formand Ø

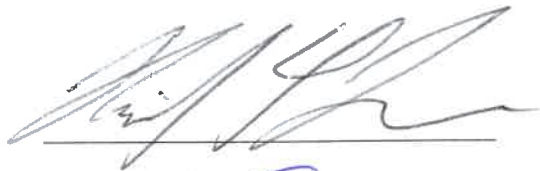
Det er aftalt at der i byrådsperioden skal nedsættes følgende § 17.4 udvalg:

- Beredskabsudvalg (Forankret i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget)
- Grøn omstilling (Forankret i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget og Erhverv- og Bæredygtighedsudvalget)
- Udvalg for Kvalitet og Trivsel i skole- og dagtilbud (Forankret i Skole- og Uddannelsesudvalget og Familieudvalget). Formand: ESE

Underskrifter:



Jens Skov (F)



Henrik Severinsen (F)



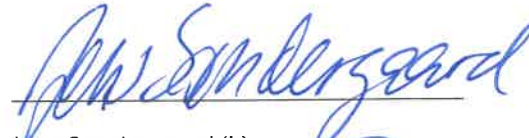
Birgitte Neergaard -Kofod (C)



Christian Bruun-Kiilerich (C)



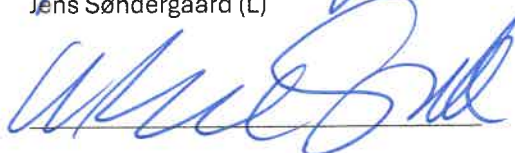
Ulrik John Nielsen (L)



Jens Søndergaard (L)



Rikke Mortensen (B)



Stephan Grubbe (B)



Alexander Dahl (E)



Bo Brøndum Pedersen (E)

Helle Bovien

Helle Bovien (Ø)

Anders Worsaae

Anders Worsaae (Ø)

Allan Bøwig

Allan Bøwig (O)