

På vej mod...

**Egedal
Kommune**

Verdens bedste hverdag

Foto: Hanne Loop.

Egedal byråds fokusområder for 2022-2026

Hvorfor fælles fokusområder?

- Egedals Byråd er varieret sammensat, og alle politikere repræsenterer både generel værdipolitik men også konkrete interesser for lokalsamfundene. Det giver en intensiv opmærksomhed på, hvad der rør sig hos borgerne og i de enkelte bysamfund.
- Dette papir danner rammen om en række fælles fokusområder for alle partierne i Egedal Kommunes byråd. Der er tale om retning, værdier og intentioner, som alle parter er enige om. Den konkrete udmøntning vil i nogle tilfælde kræve specifikke politiske beslutninger, mens mange andre elementer er retningsættende for organisationen og vores dygtige medarbejdere. Vi ved at langt fra alt er dækket af dette papirs fokus, men det er fælles prioriteringer og et godt afsæt.
- Rammen er kendt fra sidste byrådsperiode med visualiseringen af et hus. Visionen, ambitionen og værdierne består – omkring de nye fokusområder og et fundament af respektfulde relationer og ledelse via tillid.
- Vi prioriterer og giver politisk opmærksomhed til den hverdag, der er omdrejningspunktet for os som borgere i Egedal. Den enkelte borger er naturligvis selv ansvarlig for at skabe indhold og kvalitet i sin hverdag. Men som byråd vil vi gerne sikre at rammerne for hverdagen er solide – dét er verdens bedste hverdag for os.



Kendte rammer – nye fokusområder

Visionen:

Hverdag og fællesskab i bevægelse

Ambitionen:

Verdens bedste hverdag

Fællesskabelse

Fokusområderne:

Nærhed og tryghed – i hverdagen

Liv og natur – i balance

Sammenhæng – igennem fællesskab og frihed

Ledelse via tillid

Respektfulde relationer

Ansvarlighed

Helhed

Nærhed og tryghed – i hverdagen

NÆRHED – LOKALE LØSNINGER

- Vores velfærdstilbud som fx skoler, institutioner og plejehjem skal være kendetegnet af en gedigen kvalitet og et overordnet værdisæt. Men derfra skal de enkelte institutioner og arbejdspladser blomstre med netop deres profil og identitet.
- Vi ønsker at alle har mulighed for at bidrage og hylder de lokale løsninger med stor tillid til, at borgere, medarbejdere, ledelse og bestyrelser selv kan skabe det indhold, der skal til for verdens bedste hverdag hos netop dem.
- Vi vil arbejde for borgernær ledelse og understøttelse af lokale bestyrelser, fordi vi tror på, at de bedste løsninger tages tæt på borgerne.



Foto: Hanne Loop. ▶

EN TRYK HVERDAG – HVER DAG

- Der er en række velfærdsområder, hvor vi klarer os rigtig godt, herunder sundhedsområdet. Det er vi glade for og stolte af, og vi har fokus på disse flagskibe i vores velfærd. Der, hvor vi ikke er lykkedes endnu, sætter vi ind med særlige indsatser, så borgerne mærker forbedring på området.
- Man skal med ro i maven kunne aflevere sine børn om morgenen eller sige "vi ses" til sin gamle forælder på plejecenteret og vide, at der er kompetente og dygtige medarbejdere, der sikrer omsorg, dannelse og udvikling og har blik for den hele familie. Børn, ældre og borgere med særlige behov skal opleve tryghed og nærhed i vores tilbud.
- Folkeskoletiden er nogle af de vigtigste dannelsesår for os alle. Vi vil skabe en folkeskole, der sikrer, at vores dygtige elever fortsat ligger i top med deres faglige præstationer, og hvor trivslen også bliver blandt landets bedste.

Liv og natur - i balance

EN NATUR I BALANCE – VI BENYTTER OG BESKYTTER

- Egedal er beriget med en fantastisk natur, som vi gerne vil være kendt for at bruge aktivt til fx sundhedsfremme såsom motionshold, ryge-stopkurser eller genoptræning.
- Alle familier skal have mulighed for at blive bevidste om naturens goder og stimuli. Derfor arbejder vi med at "åbne" naturen for børn og familier. Vi skal genfinde evnerne til at bruge naturen som spisekammer, hele en stresset hverdag med vandreture og lære at passe på os selv og naturen – ude i naturen.
- Vi vil gå forrest når det handler om at sikre vores klima, natur og miljø. For at sikre fuld opmærksomhed udarbejder vi et klimaregnskab, der gør det overskueligt for politikere, borgere og medarbejdere at følge med i den positive udvikling.

VI VOKSER – MED PLADS TIL LIV OG NATUR

- Egedal vil altid være i forandring. Det går hånd i hånd med udvikling. I de seneste år har vi udviklet og bygget nye boligområder for at tilpasse behovene for nye boliger, boligområder og generationers skiftende behov. Vi vil have fokus på, at de mange nye borgere i Egedal bliver taget godt i mod, og byområderne præges af fællesskaber og identitet.
- Vi sætter høje krav til byggerier, landbrug og udlagte grønne områder, fordi vi har fremtidens klimamål og bæredygtighed for øje.
- Naturen er et afgørende element i god byudvikling, og den tænkes med i alle sammenhænge så, der er plads til at lege og leve i naturlige omgivelser.



Foto: Hanne Loop. ▶

Sammenhæng – igennem fællesskab og frihed



BIND EGEDAL SAMMEN – PÅ KRYDS OG TVÆRS

- Egedals geografi, skabt af istidslandskabet, og de 17 bysamfund, der ligger placeret rundt om i kommunen, er hver især helt unikke. Vi er derfor opmærksomme på, at sammenhængskraft ikke alene skabes af veje og stier. Den skabes af fællesskaber, identitet og trygge rammer man kan vokse i.
- Kunst, kultur, foreningsliv samt andre typer af sammenhængskraft er med til at gøre fællesskabet stærkt. Derfor ønsker vi at understøtte aktiviteter, som går på tværs af byerne.
- Med hverdagen som omdrejningspunkt er infrastrukturen vigtig. Det skal være let at komme til og fra arbejde, til og fra idræt og foreningsaktiviteter og til by og land. Det stiller krav til, hvordan vi både tilgodeser behovene i det enkelte bysamfund men også sikrer byudvikling med stationsnærhed og infrastruktur generelt.

STÆRK ERHVERVSUDVIKLING = ET GODT ARBEJDSLIV

- Vi vil være en attraktiv, relevant og god erhvervskommune for både nuværende og nye virksomheder. Vi sætter fokus på at Egedals borgere ofte kan finde deres kommende arbejdsplads lige i nærheden – enten som én af de mange iværksættervirksomheder eller hos én af de dygtige lokale virksomheder.
- Kort afstand mellem arbejdsliv og familie-liv kan sikre flere timer til nærvær og det understøtter vi ved fokus på at give rammer for etablering af nye arbejdspladser og rekruttering til kommunes egne arbejdspladser. I hverdagen understøtter vi borgere og medarbejdere med mulighed for frihed i de daglige valg.
- Fremtidens medarbejdere starter vi tidligt med at rekruttere gennem et dynamisk og inspirerende samarbejde mellem skoler, virksomheder, Jobcenter og andre aktører, der kan sikre, at vi får de rigtige kompetencer på kommunale og private arbejdspladser i Egedal.

Fundamentet for det hele

LEDELSE VIA TILLID

- Vores medarbejdere er dygtige og kompetente til deres arbejdsopgaver. Vi følger i sporet af organisationens arbejde med afbureaukratisering og sund fornuft. Vi tror på, at et minimum af regler, politikker og styringsværktøjer skaber bedre arbejdsmiljø og en højere grad af gensidig tillid.
- Vi er stolte af indsatsen for en fleksibel arbejdsplads. Vi understøtter det med planen for rekruttering og fastholdelse, så Egedal Kommune er en arbejdsplads, du kan vokse i som medarbejder. Vokse via ansvarsområder, kollegiale fællesskaber og som menneske.
- Vores politiske ambitioner om nærhed og lokale løsninger vil kunne betyde, at der kan ske fejl og misforståelser. Men vi er enige om, at udvikling sker gennem afprøvning og vi er heller ikke bange for at tage ansvaret for de svipsere og misforståelser, som kan opstå. Vi støtter arbejdet med sikre en frisættelse af opgaveløsningen.

RESPEKTFULDE RELATIONER – TIL GAVN FOR ALLE

- Vores politiske arbejde hviler på det repræsentative demokrati. Derfor må vi indimellem tage beslutninger, der er populære hos nogen, men upopulære hos andre. Det ansvar tager vi på os.
- Når det er muligt, og det skaber rammer for bedre beslutninger, og det handler om udviklingen af kommunen, er vi i dialog med borgere, erhvervsliv, foreninger og medarbejdere. Vi vil skabe åbenhed og gennemsigtighed om, hvornår, hvordan og på hvilke præmisser, dialogen foregår.
- Vi vil sikre et tempo, en dialogform og et livsfokus, der sikrer at vi forbliver trygge, sunde og glade mennesker med overskud og energi til at tage vare på vores arbejde, vores nærmeste og næste. Dette gælder for medarbejdere, politikere og borgere.

Foto: Hanne Loop.



Egedal Kommune

Dronning Dagmars Vej 200

3650 Ølstykke

Tlf: 7259 6000



kommune@egekom.dk

egedalkommune.dk

**Egedal
Kommune**

